

DAFTAR PUSTAKA

- Etnaningtias, A. P. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT . Alenatex Bandung*. (Skripsi tidak diterbitkan). Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, DKI Jakarta.
- Frichilia, C., Mandey, S., & Tawas, H. (2016). Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan PT . Bank Danamon, Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04), 857–863.
- Hurlock, E. B. (1994). *Psikologi Perkembangan : Suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan*. Erlangga, Jakarta.
- Ihsan., T., & Salami, I. R. S. (2015). Hubungan antara bahaya fisik lingkungan kerja dan beban kerja dengan tingkat kelelahan pada pekerja di divisi stamping PT. X Indonesia. *Jurnal Tehnik LInggungan UNAND*, 12(1), 11–16.
- Jum'ati, N., & Wuswa, H. (2013). Stres kerja (occupational stres) yang mempengaruhi kinerja individu pada dinas kesehatan bidang pencegahan pemberantasan penyakit dan penyehatan lingkungan (P2P-PL) di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal NeO-Bis*, 7(2), 1–11.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention studi pada karyawan kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–186.
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi kepuasan kerja terhadap intensi turnover pada perawat instalasi ruang inap. *Jurnal Psikologi*, 1(6), 21–28.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention. *Ejurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Lubis, R., Irma, N. H., Wulandari, R., Siregar, K., Tanjung, A., Wati, T. A., ... Syahfitri, D. (2015). Coping stress pada mahasiswa yang bekerja. *Jurnal Diversita*, 1(2), 48–57.
- Malik, A. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 2(1), 65–75.
- Martha, A. R., & Hamid, D. (2017). Faktor-faktor yang mendorong karyawan mengambil program pensiun dini. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 45(1),

80–85.

Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi turnover karyawan dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen*, 14(2), 56–63.

Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.

Permana, M. M. A., & Mulyana, O. P. (2017). Persepsi terhadap kohesivitas kelompok kerja dengan intensi turnover pada pramuniaga. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 8(1), 24–32.

Prabowo, T. Y. (2017). Hubungan organizational commitment dan turnover intention pada perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 259–265.

Prawitasari, A. (2009). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan pada PT . Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177–186.

Qodriah, S. L., & Yunitasari, S. A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya intensi turnover pada karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, XII, 82–94.

Radhitya, T. V. (2018). Peran ganda yang dialami pekerja wanita k3l Universitas Padjadjaran. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(3), 204–219.

Reza, J. (2016). Pengaruh stres kerja dan persepsi terhadap beban kerja dengan motivasi kerja di satuan polisi pamong praja samarinda., 4(3), 602–611.

Rijalulloh, T., Musadieq, M. Al, & Moehammad Soe'oad, H. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan terhadap semangat kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 110–117.

Setiawan, S. A. (2010). *Pengaruh umur, pendidikan, pendapatan, pengalaman kerja dan jenis kelamin terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Kota Magelang*. (Skripsi tidak diterbitkan). Program Studi Sarjana Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang, Jawa Tengah.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung.

- Suryaratri, R. D., & Kurniasih, H. (2016). Stres kerja dan kepuasan kerja bagian sales/ penjualan di PT Telkom Indonesia Tbk. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 85–90.
- Tanujaya, W. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (psychological well being) pada karyawan cleaner. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 67–79.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.
- Zaki, H., & Marzolina. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 8(1), 109–117.